



## מכרז פומבי מס' 17/2023

### דיגטאלי מס' 307

#### במסגרת תכנית לעצור את הדימום למיגור הפשיעה בחברה הערבית

**שם התפקיד:** מתאם שיקום מתכלל – רכז תל"ם

**היקף משרה:** - 100%

**דירוג ודרגה:** 37-39 דירוג מח"ר

**כפיפות מקצועית:** מחלקת רווחה

**כפיפות נהילות:** מנהל חוסן קהילתי

**מקום העבודה:** הרשות המקומית המעסיקה.

**מהות התפקיד:** תיאום ושקלול כלל הפעילויות והמהלכים למען שיקום נערים \ צעירים ובני משפחותיהם בישוב.

**משימות:**

כללי –

- ❖ מיפוי קהילתי להכרת כלל השירותים והמענים המקומיים הרלבנטיים לאוכלוסיית היעד.
- ❖ קיום פגישות היכרות עם הגורמים והגופים ביישוב ובסביבתו; גורמים מהמנהיגות הקהילתית המקומית רווחה, לשכת התעסוקה ועוד.
- ❖ איתור ויצירת שת"פ עם איש קשר מכל גוף שנחשב רלוונטי לתכנית, אשר יהווה כתובת עבור המתאם בעניין מתן שירותים וסיוע צעירים / נערים ובני משפחותיהם.
- ❖ גיוס והפעלת מתנדבים.
- ❖ יצירת קשר עם המשתתף ומשפחתו להתנעת וקידום תהליך השיקום.
- ❖ בהתאם למיפוי צרכי המשתתפים בתוכנית ייעשה תווך לשירותי טיפול ושיקום בהיבטים אישיים, משפחתיים וחברתיים.
- ❖ מיצוי זכויות וטיפול בחובות: המתאם יפעל בנושא מיצוי זכויות, טיפול בחובות וסנגור מול הגורמים העירוניים והממלכתיים.

- ❖ סיוע בהתארגנות כלכלית עד השתלבותו המלאה והיציבה בתעסוקה.
- ❖ תעסוקה והכשרות מקצועיות: יצירת שת"פ עם גופים מקומיים, אזוריים וממשלתיים העוסקים בהשמה והתפתחות תעסוקתית ותעסוקה מותאמת, הכוונה לקידום מקצועי בשילוב הכשרות מקצועיות תוך שת"פ עם מכללות ומוסדות אקדמיים רלבנטיים, סיוע בהתמודדות עם חסמים בשוק התעסוקה, הקניית מיומנויות רלבנטיות להשתלבות מיטבית בעולם התעסוקה, גיוס מעסיקים "ידידים", הפניית אסירים ללא יכולת תעסוקתית למסגרות המסייעות במצבים מורכבים או למקומות התנדבות.
- ❖ אחריות על הפעלת ומימוש "סל גמיש לסיוע למשתתף .

### **ממשקים פנימיים:**

כל המחלקות הרלבנטיות ברשות המקומית (רווחה, בריאות, חינוך ועוד).

### **כישורים ויכולות נדרשות:**

- ❖ יכולת לקדם תהליכים ברמת הפרט, המשפחה והקהילה.
- ❖ יחסי אנוש טובים למול קולגות, נציגי רשויות ולמול אוכלוסיית היעד.
- ❖ יכולת עבודה בצוות.
- ❖ ראייה מערכתית.
- ❖ מוכוונות ואחריות לתוצאות.
- ❖ ייצוגיות.
- ❖ יכולת ניסוח בכתב ובעל פה ברמה גבוהה.
- ❖ יצירתיות וחשיבה מחוץ לקופסא.

### **דרישות התפקיד:**

השכלה – תואר אקדמי בתחום הקרימינולוגיה או מדעי החברה/התנהגות שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.  
 ניסיון בעבודה – ניסיון של 3 שנים לפחות בעבודה עם אוכלוסיית תקון או עוברי חוק.  
 הכשרות/קורסים והסמכות – יתרון לבעלי הכשרה בתחום התמכרויות, עבודה קהילתית.  
 שפות – ערבית : שפת אם  
 עברית : רמה גבוהה  
 אנגלית: רמה טובה

**באתר העירייה שכולל טופס מועמדות למשרה דיגיטלי**

1. כל התעודות הרשמיות שקשורות לתפקיד, אישורים ממעסיקים שונים .  
הניסיון אודות .
  2. מסמכים רלוונטיים לתפקיד .
  3. קורות חיים + אישורי העסקה והמלצות ממעסיקים קודמים .
  4. אישור משטרה על העדר תביעות מיניות .
- על העונים לדרישות התפקיד להעביר את כל המסמכים הנדרשים לעיל, ,  
וזאת לא יאוחר מיום**

**2.2.2023**

**שלא יגישו את כל המסמכים הנדרשים במלואם כאמור לעיל ות/מועמדים  
ובמועד הנקבע, מועמדותם לא תיבדק והיא תפסל על הסף. רק פניות של  
מועמדים העומדים בתנאי הסף יענו**

- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- המועמד נדרש להעביר מידע מלא בדבר הצורך להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה, ובכלל זה פירוט ההתאמות הנדרשות וצירוף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה שיש בידי המועמד.
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. המועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין ימסור גם מידע בדבר השתייכותו לאותה קבוצה

**המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד**

בברכה  
ראש העירייה  
מחאמיד סמיר ד"ר