



## מכרז פומבי 76/2023

### דיגיטאלי 432

#### תפקיד מתאם שיקום מתכלל (מש"מ) במסגרת תכנית רש"א למיגור הפשיעה בחברה הערבית

1. שם התפקיד: מתאם שיקום מתכלל – מש"מ.
2. היקף משרה: - 100%
3. דירוג: - 37-39 - מח"ר
4. כפיפות מקצועית: מפקח שיקום מחוזי של רש"א ביישוב.
5. מקום העבודה: מחלקת הרווחה עיריית א.א.פחם.
6. מהות התפקיד: תיאום ושקלול כלל הפעילויות והמהלכים למען שיקום אסירים משוחררים ובני משפחותיהם ביישוב.

#### 7. משימות:

##### א. כללי –

- ❖ מיפוי קהילתי להכרת כלל השירותים והמענים המקומיים הרלבנטיים לאוכלוסיית היעד.
- ❖ קיום פגישות היכרות עם הגורמים והגופים ביישוב ובסביבתו; גורמים מהמנהיגות הקהילתית המקומית והדתית, משטרה מקומית, משטרה קהילתית, רווחה, לשכת התעסוקה ועוד.
- ❖ איתור ויצירת שת"פ עם איש קשר מכל גוף שנחשב רלוונטי לתכנית, אשר יהווה כתובת עבור המתאם בעניין מתן שירותים וסיוע לאסירים המשוחררים ובני משפחותיהם.
- ❖ גיוס והפעלת מתנדבים.

##### ב. בשלב המאסר –

- ❖ בתיאום עם שב"ס, קיום מפגשים פרטניים וקבוצתיים בכלא עם האסירים לקראת שחרורם.
- ❖ קיום ביקורי בית והיכרות עם המשפחה (הגרעינית והמורחבת).
- ❖ קיום מפגשים עם הגורמים הרלבנטיים ברווחה לגיבוש והכנת תכנית סיוע ולווי לקראת שחרורו של האסיר.

##### ג. לאחר השחרור –

- ❖ יצירת קשר עם האסיר המשוחרר ומשפחתו להתנעת וקידום תהליך השיקום.
- ❖ בהתאם למיפוי צרכי האסיר המשוחרר, ייעשה תווך לשירותי טיפול ושיקום ברשאי, ברווחה ועוד.. בהיבטים אישיים, משפחתיים וחברתיים.
- ❖ מיצוי זכויות וטיפול בחובות: המתאם יפעל בנושא מיצוי זכויות, טיפול בחובות וסגור מול הגורמים העירוניים והממלכתיים.

- ❖ סיוע בהתארגנות כלכלית עד השתלבותו המלאה והיציבה בתעסוקה.
- ❖ תעסוקה והכשרות מקצועיות: יצירת שת"פ עם גופים מקומיים, אזורים וממשלתיים העוסקים בהשמה והתפתחות תעסוקתית ותעסוקה מותאמת, הכוונה לקידום מקצועי בשילוב הכשרות מקצועיות תוך שת"פ עם מכללות ומוסדות אקדמיים רלבנטיים, סיוע בהתמודדות עם חסמים בשוק התעסוקה, הקניית מיומנויות רלבנטיות להשתלבות מיטבית בעולם התעסוקה, גיוס מעסיקים "ידידים", הפניית אסירים ללא יכולת תעסוקתית למסגרות המסייעות במצבים מורכבים או למקומות התנדבות.
- ❖ אחריות על הפעלת ומימוש "סל גמיש לסיוע לאסיר המשוחרר ומשפחתו".

#### 8. ממשקים פנימיים:

כל המחלקות הרלבנטיות ברשות המקומית (רווחה, בריאות, חינוך ועוד).

#### 9. ממשקים חיצוניים:

רש"א, שב"ס, משטרה מקומית, משטרה קהילתית, גופים מקומיים ואזוריים העוסקים בתחום תעסוקה והכשרות מקצועיות, מוסדות אקדמיים להכשרות מקצועיות, מוסדות תרפיה וטיפול, מנהיגות דתית, ארגוני מתנדבים, גופים שעוסקים במיצועי זכויות וטיפול בחובות, הרשות לביטחון קהילתי.

#### 10. כישורים ויכולות נדרשות:

- ❖ יכולת לקדם תהליכים ברמת הפרט, המשפחה והקהילה.
- ❖ יחסי אנוש טובים למול קולגות, נציגי רשויות ולמול אוכלוסיית היעד.
- ❖ יכולת עבודה בצוות.
- ❖ ראייה מערכתית.
- ❖ מוכוונות ואחריות לתוצאות.
- ❖ ייצוגיות.
- ❖ יכולת ניסוח בכתב ובעל פה ברמה גבוהה.
- ❖ יצירתיות וחשיבה מחוץ לקופסא.
- ❖ כל מטלה ומשימה בתחום העיסוק הרחב.

#### 11. דרישות התפקיד:

**השכלה** – בעל תואר אקדמי ראשון שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים: הקרימינולוגיה או מדעי החברה/התנהגות.

**ניסיון בעבודה** – יתרון לבעלי ניסיון בעבודה עם אוכלוסיית תקן או עוברי חוק.  
**הכשרות/קורסים והסמכות** – יתרון לבעלי הכשרה בתחום התמכרויות, עבודה קהילתית.

**שפות** – ערבית: שפת אם

עברית: רמה גבוהה

אנגלית: רמה טובה

הגשת מועמדות - באמצעות טופס דיגיטלי **טופס מועמדות למשרה** באתר העירייה  
שכולל:

1. כל התעודות הרשמיות שקשורות לתפקיד, אישורים ממעסיקים שונים אודות הניסיון.
2. מסמכים רלוונטיים לתפקיד.
3. קורות חיים + אישורי העסקה והמלצות ממעסיקים קודמים.
4. אישור משטרה על העדר תביעות מיניות.

על העונים לדרישות התפקיד להעביר את כל המסמכים הנדרשים לעיל, , וזאת לא יאוחר  
עד מיום **27.07.2023**

מועמדים/ות שלא יגישו את כל המסמכים הנדרשים במלואם כאמור לעיל ובמועד הנקבע  
מועמדותם לא תיבדק והיא תפסל על הסף. רק פניות של מועמדים העומדים בתנאי  
הסף יענו.

- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- המועמד נדרש להעביר מידע מלא בדבר הצורך להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה, ובכלל זה פירוט ההתאמות הנדרשות וצירוף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה שיש בידי המועמד.
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. המועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין ימסור גם מידע בדבר השתייכותו לאותה קבוצה

המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.

בברכה  
ראש העירייה  
ד"ר סמיר מחאמיד