

מענה לשאלות הבהרה למכרז מס' 2022/33 לקבלת הצעות עבור תוכנית לפיתוח מנהלים בדרג ביניים
חובה לחתום על מסמך ההבהרות ולצרף אותו למסמכי המוגשים במסגרת המכרז

מס'	סעיף	שאלה	תשובות העירייה
1	3.1.5	מהי רמת הפירוט הנדרשת בתוכנית ההכשרה המוצעת על-ידי המציע?	1. תוכנית הכשרה מוצעת ל-20 מנהלים שתימשך עד שנה, הכוללת יעדים ותוצרים, תכנים, מסגרת ומתודולוגיות הדרכה ופיתוח, שיטת ניהול התוכנית על כל מרכיביה, מערך הערכה ובקרה על עמידה ביעדי התוכנית, היקף שעות לכל מרכיב
2		מהו היקף ההתקשרות עם המציע הזוכה?	2. המכרז אינו מגדיר את היקף השעות בו יחויב הגוף הזוכה. על ההצעה לכלול היקף שעות מתוכנן לתכני הפעילות המוצעת 3. העירייה תהיה רשאית לקבל ההצעה במלואה או בחלקה, רק הזמנת עבודה חתומה תחייב את העירייה 4. תקופת ההתקשרות הינה 12 חודשים מיום הוצאת הזמנת העבודה
3	סעיף 1.2, עמ' 4	"את הצעת המציע, המלאה והחתומה..." – אנא הבהירו על אילו מסמכים המציע צריך לחתום וכיצד	5. אין מסמכים נוספים מעבר לאלו שפורסמו באתר העירייה 6. המציע יגיש את מסמכי "מכרז פומבי 2022 /33" חתומים בכל דף (5 עמודים) ואת הצעת המחיר בסעיף 6, בהתאם להנחיות סעיף 3 במכרז
4	סעיף 1.4, עמ' 4	"המציע בחותמו על מסמכי המכרז מצהיר כי ראה ובדק את כל פרטי המכרז, לרבות כל הנספחים לו..." – אנא הבהירו לאיזה נספחים הכוונה. המכרז כולל 5 עמודים בלבד. האם ישנם מסמכים נוספים? אילו מסמכים מנהלתיים על המציע לצרף להצעתו?	7. אישורים דוגמת אישור ניהול פנקסים, ניכוי מס במקור וכיו"ב – אין צורך להגיש בשלב ההצעה. אלה יושלמו מול הגוף הזוכה ויהוו תנאי להתקשרות 8. לענין עמידה בתנאי סף כמפורט בסעיף 2 ואופן הגשת ההצעה סעיף 3.1.5 - יש לצרף אסמכתאות המוכיחות עמידה בתנאים יש לציין פרטי 3 ממליצים על ניסיון המציע כאמור בסעיף 2 ועל הצוות המוצע על ידו 9. יש לצרף תוכנית פיתוח מוצעת כמפורט לעיל
5	סעיף 4, עמ' 5	כיצד תבוצע ההשוואה בין התוכניות של המציעים השונים? נודה לקבלת פרוט אודות הקריטריונים השונים המרכיבים את מדד האיכות. למשל, מה משקל הראיון מתוך ציון האיכות הכולל, האם משך התוכנית המוצעת מהווה קריטריון? האם כמות המרצים וכו'?	10. רכיב האיכות (80%) ייקבע עפ"י הקריטריונים הבאים: 10.1. הערכת ניסיון הגוף המציע, כולל המלצות – 20% 10.2. התרשמות מהצוות המוצע, על בסיס ריאיון – 20% 10.3. הערכת התוכנית המוצעת – 20% 10.4. הערכת תוצרי התוכנית ביחס לעלותה (עלות – תועלת) – 20%
6	סעיף 6, עמ' 5	למציע ניסיון רב עם מכרזים דומים למכרז נשוא מכתב זה. בהתייחס לאמות מידה לזכייה כפי שהוגדרו, קיים החשש כי תמחור אגרסיבי יבוא על חשבון איכות השירות ו/או מתן שכר הוגן לצוות היועצים. לאור זאת, נבקש לקבוע אחוז הנחה מקסימלי / מחיר מינימאלי ריאלי על ידי עושה המכרז. באופן זה, המציע, ככל שייבחר, יוכל לספק שירות מיטבי המאזן בין איכות העבודה ושכר הוגן לעובדי המציע לבין מחיר הוגן למזמין.	11. העירייה תפקיד בתיבת המכרזים אומדן, הצעות שיסטו באופן מהותי מהאומדן ייפסלו