

מכרז פומבי 106/2023

מס' דיגיטלי 525

עיריית א.א.פחם מודיעה על הצורך למלא תפקיד של מנהל מרכז ילדים והורים מגיל 5-12

אחוז משרה : 100%

כפיפות : מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים .

דרגה ודירוג: לפי הסכם העובדים הסוציאליים החדש מיום 01.09.2022 כפוף לאישור וההכרה ותקצוב משרד הרווחה (דרגה ניהולית 1) .

תנאי סף :

1. בעל תואר ראשון בעבודה סוציאלית מאחת האוניברסיטאות/מכללות המוכחת בארץ או בעל הכרה מהמחלקה להערכת תעודות אקדמיות מחוץ למדינה.
2. רשום בפנקס העובדים הסוציאליים.
3. עובד סוציאלי בעל ותק של לפחות 5 שנים .
4. בעל ניסיון טיפולי בתחום טיפול בילדים ומשפחות בסיכון .
5. בעל ניסיון עם אוכלוסיית היעד עפ"י גיל הילדים .
6. יכולת לניהול צוות , עדיפות לניסיון ניהולי .
7. נכונות לעבודה בשעות גמישה .

תיאור התפקיד :

1. אחריות לביצוע מדיניות המשרד עפ"י הוראה זו .
2. שותף בבחירת כ"א של המכרז .
3. ניהול , הנחייה והדרכה של כלל הצוות הטיפולי .
4. בניית תכניות עבודה שנתיות למכרז , בקרה אחר תכניות העבודה , הערכת התכניות .
5. בניית השתלמויות \ הדרכות מתאימות לצוות .
6. קיום ישיבות צוות משותפות לכלל המטפלים במכרז .
7. ניהול תקציב המכרז , כולל מעקב על קליטת השמות .
8. אחריות כוללת לקיום וועדות היגוי , ועדות ביצוע .
9. אחריות כוללת לבניית תכניות טיפול , קיום ועדות הערכה, ומעקב אחר תוצאות הטיפול .
10. טיפול ישיר בהתאם לצרכים של הילדים ושל ההורים .
11. אחריות ליצירת שותפויות , לאיגום משאבים ולקיום קשר שוטף עם שותפי תפקיד : עובדים מהמחלקה לשירותים חברתיים , גורמים רלוונטיים בקהילה : חינוך , בריאות וכ"ו .
12. אחריות להשתתפות אנשי הטיפול מהמכרז בוועדות תכנון טיפול והערכה והעברת הדוחות והמסמכים הנדרשים לוועדה .
13. אחריות כוללת לביצוע תהליכי ההתערבות במכרז .
14. אחריות על תהליכי תיעוד והערכה של התוכניות הטיפוליות .
15. אחריות לריכוז נתונים כולל .
16. מיתוג ומיצוב המכרז כגוף האמון בקהילה על שיפור קשר בין הורים לילדיהם.

הגשת מועמדות - באמצעות טופס דיגיטלי טופס מועמדות למשרה באתר העירייה שכולל:

1. כל התעודות הרשמיות שקשורות לתפקיד, אישורים ממעסיקים שונים אודות הניסיון.

2. מסמכים רלוונטיים לתפקיד.

3. קורות חיים + אישורי העסקה והמלצות ממעסיקים קודמים.

4. אישור משטרה על העדר תביעות מיניות.

על העונים לדרישות התפקיד להעביר את כל המסמכים הנדרשים לעיל, וזאת לא יאוחר מיום **28.12.2023**.

מועמדים/ות שלא יגישו את כל המסמכים הנדרשים במלואם כאמור לעיל ובמועד הנקבע, מועמדותם לא תיבדק והיא תפסל על הסף. רק פניות של מועמדים העומדים בתנאי הסף יענו.

המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.

- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- המועמד נדרש להעביר מידע מלא בדבר הצורך להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה, ובכלל זה פירוט ההתאמות הנדרשות וצירוף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה שיש בידי המועמד.

תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. המועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין ימסור גם מידע בדבר השתייכותו לאותה קבוצה

בברכה
ראש העירייה
ד"ר סמיר מחאמיד