

הודעה

מס' דיגיטלי 512

עיריית אום אל-פחם מודיעה על הצורך למלא תפקיד של עובד סוציאלי לאיתור והכוונה - בתוך תכנית הנוער הלאומית "יתד"

אחוז עבודה : 75%

דרגה ודירוג : לפי הסכם הקיבוצי החדש לעובדים סוציאליים מיום 01.09.2022 כפוף לאישור וההכרה ותקצוב משרד הרווחה (בלי דרגה ניהולית)

כפיפות : המחלקה לשירותים חברתיים .

תנאי הסף :-

1. בעל תואר ראשון בעבודה סוציאלית מאחת האוניברסיטאות/מכללות המוכחת בארץ או בעל הכרה מהמחלקה להערכת תעודות אקדמיות מחוץ למדינה.
2. רשום בפנקס העובדים הסוציאליים.
3. עדיף להיות בעל תואר שני בעבודה סוציאלית.
4. ניסיון וידע בתחום הטיפול - יתרון.
5. ידע וניסיון בעבודה סוציאלית עם נוער או משפחות צעירות - עדיפות.
6. ניסיון ויכולת להוביל, לכוון וליישם יוזמות מורכבות ושותפים רבים.
7. ראייה שיטתית ויכולת עבודה עם ריבוי ממשקים.
8. ידע וניסיון בעבודה סוציאלית מבוססת נתונים ושימוש במערכות מידע - יתרון.

תיאור משרה :-

1. ליווי אישי של צעירים במצבי סיכון כולל אבחון.
2. בניית תוכנית פעולה אישית משותפת.
3. גישור, שיחתי הכוונה והפניה לגורמים נוספים.
4. ליווי רציף וקבוע.
5. סיוע בנקודות משבר.
6. הסמכה והכנה של המאתר המנחה.
7. עבודה משותפת במסגרת תכנית – יתד - תוך התמקדות בעבודה עם גברים צעירים.
8. לפתח יוזמות ותגובות אישיות וקולקטיביות לקבוצת היעד תוך שימוש בתקציבים מעשיים ולפתח יוזמות נוספת .

9. הגברת המודעות בקרב אנשי ובעלי תפקידים בנושא הנוער בכלל צעירים נמצאים בסיכון מיוחד .

הגשת מועמדות - באמצעות טופס דיגיטלי טופס מועמדות למשרה באתר העירייה שכולל:

1. כל התעודות הרשמיות שקשורות לתפקיד, אישורים ממעסיקים שונים אודות הניסיון.

2. מסמכים רלוונטיים לתפקיד.

3. קורות חיים + אישורי העסקה והמלצות ממעסיקים קודמים.

4. אישור משטרה על העדר תביעות מיניות.

על העונים לדרישות התפקיד להעביר את כל המסמכים הנדרשים לעיל, , וזאת לא יאוחר מיום **01.12.2023** .

מועמדים/ות שלא יגישו את כל המסמכים הנדרשים במלואם כאמור לעיל ובמועד הנקבע, מועמדותם לא תיבדק והיא תפסל על הסף. רק פניות של מועמדים העומדים בתנאי הסף יענו .

המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.

- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- המועמד נדרש להעביר מידע מלא בדבר הצורך להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה, ובכלל זה פירוט ההתאמות הנדרשות וצירוף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה שיש בידי המועמד .

תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. המועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין ימסור גם מידע בדבר השתייכותו לאותה קבוצה

בברכה
ראש העירייה
ד"ר סמיר מחאמיד

