

פרסום

מס' דיגיטלי 530

עיריית אום אל-פחם מודיעה על הצורך למלא תפקיד של רכז קהל בשכונות .

אחוז עבודה : 100%

דרגה ודירוג : 5-7 דירוג מנהלי .

כפיפות : המחלקה לשירותים חברתיים .

תנאי סף :

1. השלמת 12 שנות לימוד.
2. שליטה מלאה בשפה העברית (קריאה וכתביה).
3. ניסיון בעבודה קהילתית.
4. יכולת עבודה בקבוצות.
5. היכולת ללמוד.
6. סיום הקורס (קורס הכשרה) לעובדים בשכונות תוך 8 חודשים לכל היותר מיום קבלת העבודה.

תיאור התפקיד :

1. מוקדי שכונות מסייעים באיסוף נתונים על ידי ביצוע סקר וסיור בקרב אוכלוסיית היעד (תכנון הסקר והסיור מתבצע על ידי אנשי מקצוע), וכן על ידי שידור וקבלה של מידע ממקורות לא רשמיים ובהסכמתם.
2. מרכזים שכונתיים מסייעים בזיהוי וגיוס תושבים ומקבלי שירותים לעבודה ציבורית - התנדבותית, על מנת להגביר את השתתפותם בחברה ובפעילות האגף לשירותים חברתיים. מסיבה זו הם מתקשרים ומכירים משפחות, דיירים ותושבי השכונה והשכונות הקהילתיות.
3. המרכזים השכונתיים מנהלים הסברה של REACHING OUT בקרב תושבים בקהילות גיאוגרפיות ו/או קהלי יעד, לאיתור החוזקות, הצרכים והקשיים של העובד הסוציאלי הקהילתי ומערכות מתאימות אחרות.
4. המרכזים השכונתיים מסייעים לאנשי מקצוע לשלב את התושבים בתכניות ובפעילות של אגף הרווחה ושני המתנ"סים, בפעילות לקידום זכויות סוציאליות של אוכלוסיות שונות ועם רגולציות בתחומי חיים שונים.
5. מובילי שכונות מכוונים אנשים לגשת למערכות שירות מתאימות, ועוזרים להם להציג את בעיותיהם, קשייהם ורצונותיהם, על מנת לקבל תשובות מתאימות ומתאימות תרבותית.
6. המרכזים בשכונות הינם מתווכים בין צרכנים למקבלי שירותים במחלקות הרווחה, הרווחה והקהילה ובין נותני השירותים, פועלים לנגיש מידע, לספקו ולהתאים אותו למאפיינים חינוכיים, צרכים דמוגרפיים ושונים. קהלי יעד.
7. מרכזי שכונות מסייעים לאנשי מקצוע להבין את התרבות, הערכים והצרכים של אוכלוסיות שונות ולהתאים ולהתאים דפוסיים של שירותים ופעילויות תרבות המוניות לאותן קבוצות.
8. מרכזים שכונתיים מתרגמים את שפת תושבי השכונה לאנשי מקצוע וגם את שפת המקצוענים לתושבי השכונה. בתוספת חזון תרבותי, הכרחי לשיפור התקשורת בין שני הצדדים.
9. רכזי שכונות מפיצים ומעבירים מידע, מסייעים בהבנת משמעותו, מצביעים על מקורות המספקים מידע לגבי הטבות סוציאליות מתאימות לקהלי יעד שונים ומדריכים את התושבים כיצד להשיג מידע בעצמם.
10. רכזי שכונות מגשרים על בעיות בין שכנים, בתיאום ושיתוף עם אנשי מקצוע ולאחר קבלת הכשרה מתאימה.
11. מרכזים שכונתיים משתתפים בארגון ועדות שכונתיות/מתחמים וקבוצות עבודה, כחלק מפעילותם של עובדים סוציאליים המונים בשכונה. ובהדרכת עובדים סוציאליים המונים.
12. מרכזים שכונתיים משתתפים בתכנון פרויקטים קהילתיים המהווים חלק ממטרות פעילותם של העובדים הסוציאליים הקהילתיים באגף הרווחה.

13. מרכזים שכונתיים משתתפים באיסוף משאבים לפרויקטים קהילתיים שהם חלק ממטרות פעילותם של העובדים הסוציאליים הקהילתיים באגף הרווחה.

14. מרכזים שכונתיים מקדמים פרויקטים קהילתיים המהווים חלק ממטרות פעילותם של העובדים הסוציאליים הקהילתיים באגף הרווחה.

הגשת מועמדות - באמצעות טופס דיגיטלי טופס מועמדות למשרה באתר העירייה שכולל:

1. כל התעודות הרשמיות שקשורות לתפקיד, אישורים ממעסיקים שונים אודות הניסיון.
2. מסמכים רלוונטיים לתפקיד.
3. קורות חיים + אישורי העסקה והמלצות ממעסיקים קודמים.
4. אישור משטרה על העדר תביעות מיניות.

על העונים לדרישות התפקיד להעביר את כל המסמכים הנדרשים לעיל, וזאת לא יאוחר מיום 23.12.2023.

מועמדים/ות שלא יגישו את כל המסמכים הנדרשים במלואם כאמור לעיל ובמועד הנקבע, מועמדותם לא תיבדק והיא תפסל על הסף. רק פניות של מועמדים העומדים בתנאי הסף יענו.

המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.

- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
 - המועמד נדרש להעביר מידע מלא בדבר הצורך להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה, ובכלל זה פירוט ההתאמות הנדרשות וצירוף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה שיש בידי המועמד.
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. המועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין ימסור גם מידע בדבר השתייכותו לאותה קבוצה

בברכה

ראש העירייה

ד"ר סמיר מחאמיד